


От работодателя:

Директор муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа»


И. В. Титова
« 25 » 06 2018 года

От трудового коллектива:

Представитель трудового коллектива муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа»


Е. П. Стульнова
« 25 » 06 2018 года

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа»,
заключенному на период с 31.12.2017г. по 31.12.2020 г.

Принято на общем собрании
трудоу коллектива МКУ
«ЦОФСО Невельского
городского округа»

И.О.

Зарегистрировано в агентстве по труду
и занятости населения Сахалинской области
« 31 » 07 2018 года.
Регистрационный лист № 317
Условий, ухудшающих положение работников,
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Руководитель агентства

Протокол № 2
от « 22 » 06 2018 г.



г. Невельск

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору муниципального
казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы
образования Невельского городского округа»
на период с 31.12.2017 по 31.12.2020 годы

Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Титовой Ирины Владимировны, действующего на основании устава, с одной стороны и

Работники в лице представителя специалиста по охране труда Стульновой Елены Петровны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 14 марта 2018 года № 1)

в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и

п. 9.3 Коллективного договора на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы:

1.1. В пункте 3.3 после слов «При приеме на работу» включить слова «(до подписания трудового договора)».

Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«При приеме на работу (о подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в муниципальном казенном учреждении «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа».

1.2. В пункте 3.8 слово «представителями» заменить на «представителем».

Пункт 3.8. изложить в новой редакции:

«Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с представителем трудового коллектива».

В пункте 5.1 слова «общего собрания» заменить на «представителя»

Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«Стороны договорились совместными действиями способствовать занятости работников. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Работодатель действует в соответствии со статьей 81 ТК РФ с обязательным уведомлением представителя трудового коллектива».

1.3. В пункте 5.2 слова «Общее собрание коллектива» заменить на «представителя трудового коллектива»

Пункт 5.2. изложить в новой редакции:

«Уведомлять представителя трудового коллектива в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование».

1.4. В пункте 5.4 слова «представителей общего собрания коллектива» заменить на «представителя трудового коллектива», слова «членов Общего собрания коллектива» исключить.

Пункт 5.4. изложить в новой редакции:

«Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата (п.2 ст. 81 ТК РФ) производить с учетом мнения представителя трудового коллектива (ст. 82 ТК РФ)».

1.5. Пункт 4.1.5. из раздела 4 «Оплата труда» исключить, как не имеющее отношение к оплате труда.

1.6. Пункт 4.1.7. изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы».

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы 23 числа – выплата за первую половину месяца, 8 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.7. п. 4.1.12 – исключить, как не имеющее отношение к оплате труда.

1.8. п. 5.5 – исключить, как не имеющее отношение к сокращению численности или штата работников.

1.9. п. 5.6.4. изложить в новой редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по

основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».

1.10. п. 6.5. изложить в новой редакции:

«Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

1.11. п. 6.9. дополнить словами:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени».

1.12. 5 подпункт п. 6.13. изложить в новой редакции и дополнить:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы). - до 14 календарных дней в году» и иными случаями установленными трудовым законодательством (статьи 173, 174, 263, 286 ТК РФ).

1.13. п. 8.1.4. после слов «на рабочих местах» добавить слова «о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты».

Пункт 8.1.4. раздела 8 «Охрана труда» изложить в новой редакции:

Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, в том числе о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах в Учреждении.

1.14. п. 8.2 раздела 8 «Охрана труда» исключить абзацы 7 и 8.

1.15. Абзацы 7 и 8 включить п. 8.1.20 раздела 8 «Охрана труда», как обязанности работодателя.

1.16. п. 8.1.20 раздела 8 «Охрана труда» изложить в новой редакции:

Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения Общего собрания работников в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов;

иметь в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

1.17. Прежнюю редакцию п. 8.1.20 раздела 8 «Охрана труда» исключить, как дублирующую п. 8.1.7.

1.18. В п. 8.1.22 слова «тяжелые и» исключить.

Пункт 8.1.22. раздела 8 «Охрана труда» изложить в новой редакции:

«Рассматривать на паритетных началах споры, связанные с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за вредные условия труда».

1.19. п. 7.1 раздела 7 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«В муниципальном казенном учреждении «ЦОФСО Невельского городского округа» установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

(суббота, воскресенье) и утвержден график работы с 08.30 до 18.00 (женщинам с 08.30 до 17.15, пятница – до 17.00), перерыв с 12.30 до 14.00., за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

В случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (видеодисплейный терминал) (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, работникам устанавливаются дополнительные перерывы 10 минут, через каждые 60 минут работы.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час».

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2017-2020 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы.

Представитель работодателя:
Директор МКУ «ЦОФСО
Невельского городского округа»

 / Титова И. В.

Представитель работников:
специалист по охране труда
МКУ «ЦОФСО Невельского
городского округа»

 / Стульнова Е. П.

