

От работодателя:

Исполняющий обязанности
директора муниципального казенного
учреждения «Центр обеспечения
функционирования системы
образования Невельского
городского округа»



Н.Н. Максимчик

2019 года

От трудового коллектива:

Представитель трудового коллектива
муниципального казенного учреждения
«Центр обеспечения функционирования
системы образования Невельского
городского округа»

Буда

К.К. Буда

« 17 » 06 2019 года

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору муниципального
казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы
образования Невельского городского округа»,
заключенному на период с 31.12.2017г. по 31.12.2020г.

Принято на общем собрании
трудоу коллектива МКУ
«ЦОФСО Невельского
городского округа»

Зарегистрирован 0 агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
« 05 » *Июль* 20 *19* года
Регистрационный лист № 230
Условия, ухудшающих положение
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Руководитель агентства *И.О.*



Протокол № 3
от «17» 06 2019 г.

И.А. Коваленко

г. Невельск
2019

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору муниципального
казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования системы
образования Невельского городского округа»,
заключенному на период с 31.12.2017г. по 31.12.2020г.

Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа», именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности директора учреждения Максимчик Натальи Николаевны, действующего на основании устава, с одной стороны

и

Работники в лице представителя специалиста по кадрам Буда Ксении Константиновны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 17 июня 2019 года №3) в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации

и

п. 9.3 Коллективного договора на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы:

1.1 Пункт 4.1.7 раздела 4 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты заработной платы устанавливаются трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

1.2 Пункт 5.6.1 раздела 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» изложить в новой редакции:

«При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 ТК РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий работников.

Учитывать преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения численности или штата работников организации при равной производительности труда и квалификации для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).».

1.3 Пункт 1.3 раздела 1 «Общая часть» изложить в новой редакции:

«Сторонами настоящего Договора являются: трудовой коллектив в лице представителя специалиста по кадрам Буда К.К. и администрация в лице: исполняющего обязанности директора Максимчик Н.Н., именуемая далее «Работодатель», которая представляет интересы Учреждения.

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2017-2020 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 31.12.2017 по 30.12.2020 годы.

Представитель работодателя:
Исполняющий обязанности
директора МКУ «ЦОФСО
Невельского городского округа»

Представитель работников:
Специалист по кадрам
МКУ «ЦОФСО Невельского
городского округа»



/Максимчик Н.Н.

Буда /Буда К.К.